



FUTURO S.R.L.
REPORT FINALE
28/03/2024



DATI ANAGRAFICI:

RAGIONE SOCIALE	FUTURO S.R.L.
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Via Malta, 4/10
CITTÀ	Genova
PROVINCIA	GE
CAP	16121
PARTITA IVA	IT01331540995
E-MAIL	amministrazione@futurosrl.it
SITO INTERNET	https://www.futurosrl.it/

DATI GENERALI:

NUMERO TOTALE LAVORATORI	14
NUMERO DI CLIENTI SERVITI	200
SUPERFICIE OCCUPATA DALL'ORGANIZZAZIONE	750,00mq



RATING OTTENUTO

PARTIAL SCORES

45 ENVIRONMENT

75 SOCIAL

56 GOVERNANCE *

* ESG Area of Greatest Impact

ACHIEVED A SCORE OF

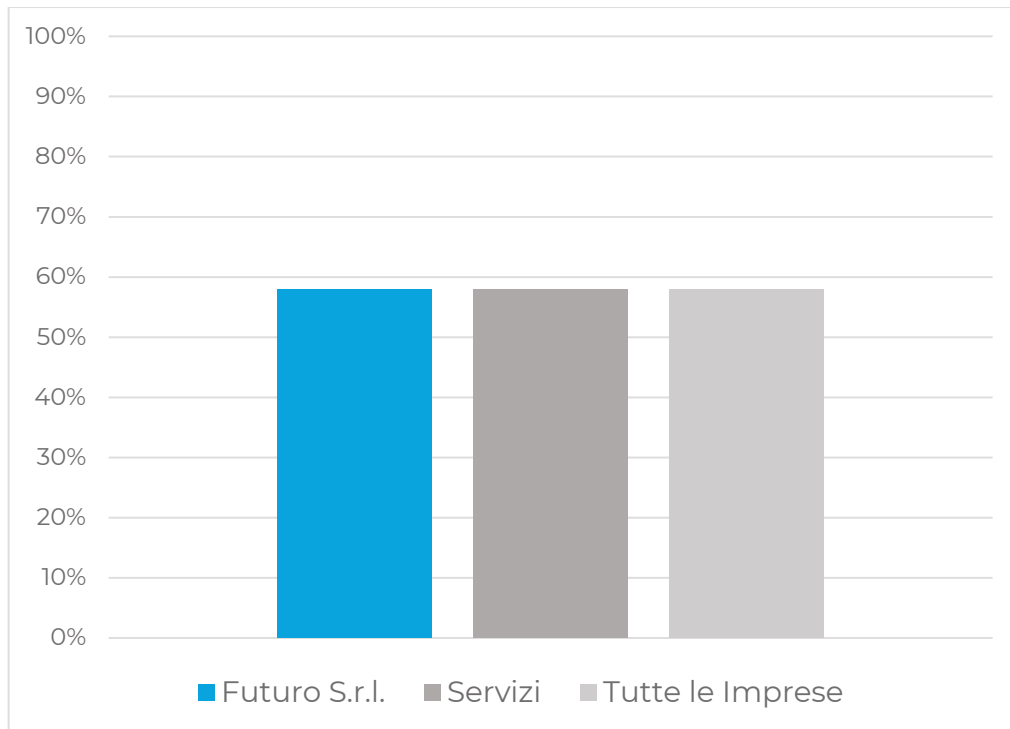
58

ESG PORTAL RATING



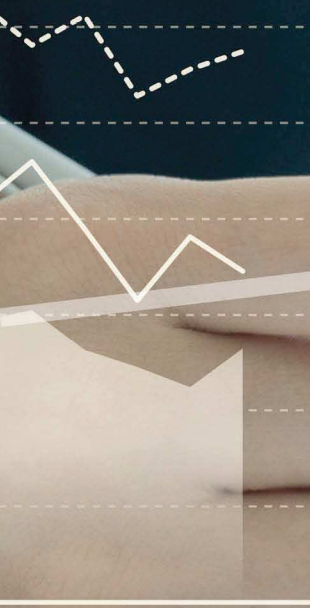
POSIZIONAMENTO

In un'ottica di miglioramento continuo delle proprie performance in materia di sostenibilità, si riporta il posizionamento dell'organizzazione rispetto alla media degli iscritti a ESG Portal e al settore di riferimento



30,000

AIU	HJI	WWE	PLO	EER	QRT
1,822	20,369	890	6,350	10,985	25,000
(-35)	(+580)	(-20)	(-200)	(+580)	(-15)
MBC	LJH	MJB	PON	NFR	HGH
3,605	9,542	2,609	7,654	6,522	20,000
(+210)	(-128)	(+35)	(+169)	(+122)	1,632
KBV	QMN	MMJ	IIT	KLM	15,000
3,204	5,211	7,100	7,150	782	1,901
(-33)	(+156)	(-60)	(-150)	(+74)	(+101)
MBB	WFF	HJM	QLC	LSD	10,000
3,320	712	134	2,022	631	5,000
(-120)	(+12)	(+5)	(-18)	(+40)	6,287
					(-57)
					5,000



08 09 10



AIU	1,822
EJK	3,680
HPL	1,062
KEE	485
NAH	8,569
QOP	6,602
TIK	890
WIG	6,280
AHD	2,436

PROCESSO DI VALUTAZIONE ESG PORTAL

I dati presenti sulla piattaforma sono sottoposti ad una accurata valutazione. La definizione del punteggio è data da un algoritmo che tiene in considerazione quattro aspetti:

1. Il numero di domande del questionario a cui si è data risposta rispetto alle totali per area (sezione E-S-G);
2. Il peso attribuito alla domanda: ogni domanda ha un peso su tre livelli, Tier 1-2-3;
3. Per ogni domanda, la completezza della documentazione prodotta ad evidenza di quanto dichiarato. A ogni domanda si assegna un punteggio:
 - Compliance insufficiente (0 punti) nel report indicata dal colore rosso;
 - Compliance parziale (5 punti) nel report indicata dal colore giallo;
 - Piena compliance (10 punti) nel report indicata dal colore verde;
 - Non applicabile, nel report indicato dal colore grigio.
4. I pesi delle tre sezioni – Environment, Social, Governance – dipendono dal codice NACE/ATECO dell'organizzazione. Un peso di 0.40 viene attribuito all'area ESG di maggiore impatto, mentre alle altre due aree viene dato un peso pari a 0.30.

Il risultato finale è la media dei punteggi conseguiti nelle tre aree.

L'attestato riporta il punteggio complessivo e per singola area.

Esempio:

Nell'area Social sono presenti **23 domande**. Il **punteggio massimo raggiungibile per ogni domanda è 10 moltiplicato per il Tier della domanda**, quindi se ipotizziamo:

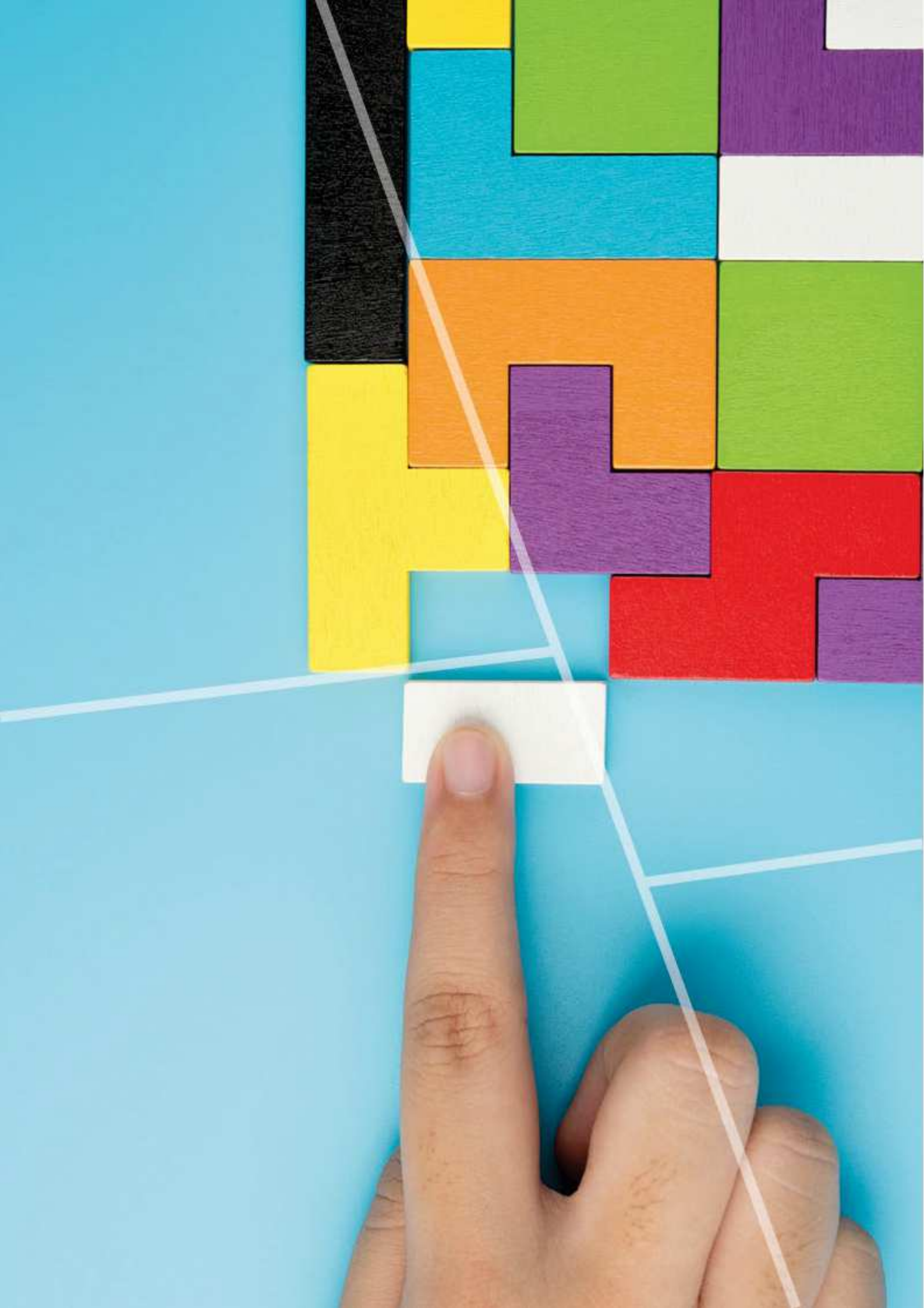
- 10 domande Tier 1, 8 domande Tier 2, 5 domande Tier 3, Il **punteggio massimo raggiungibile** è:

$$(10 \times 10 \times 1) + (8 \times 10 \times 2) + (5 \times 10 \times 3) = 100 + 160 + 150 = \mathbf{410}$$

- Se l'organizzazione raggiunge **280 punti**, il rating di area è $280/410 \times 100 = \mathbf{68\%}$

Assumiamo che l'organizzazione ottenga il **65%** nell'area Environment e **75%** nell'area Governance, e che per il suo codice NACE sia attribuito un peso di **0.40** all'area Environment:

$$\mathbf{RATING FINALE: [(0,65 \times 0,4 + 0,68 \times 0,3 + 0,75 \times 0,3) / (0,4 + 0,3 + 0,3)] \times 100 = \mathbf{69\%}}$$



SCALA DEL RATING

Il Rating ESG Portal si sviluppa su 3 livelli, all'interno dei quali viene posizionata l'organizzazione, sulla base del punteggio totale ottenuto.



Organizzazioni che hanno avviato una prima implementazione e applicazione dei requisiti ESG PORTAL. Punteggio tra il 30 e il 50% di conformità.



Organizzazioni che hanno mostrato una discreta o buona compliance ai requisiti ESG PORTAL. Punteggio tra il 51 e il 70% di conformità.



Organizzazioni che hanno mostrato una oggettiva maturità nella comprensione e applicazione dei principi ESG. Più che buona o ottima compliance ai requisiti ESG PORTAL. Punteggio tra il 71 e il 100% di conformità.

A photograph of two business professionals, a man and a woman, in an office setting. They are seated at a desk with multiple computer monitors. The man, in the foreground, is wearing a dark suit and a watch, and is looking at a document he is holding. The woman, behind him, is also in a suit and is looking at the same document. The desk is cluttered with papers, a keyboard, and a mouse. In the background, there are more monitors and a whiteboard with various charts and graphs. The overall atmosphere is professional and focused on data analysis.

ENVIRONMENT SOCIAL GOVERNANCE

RISULTATI AREE



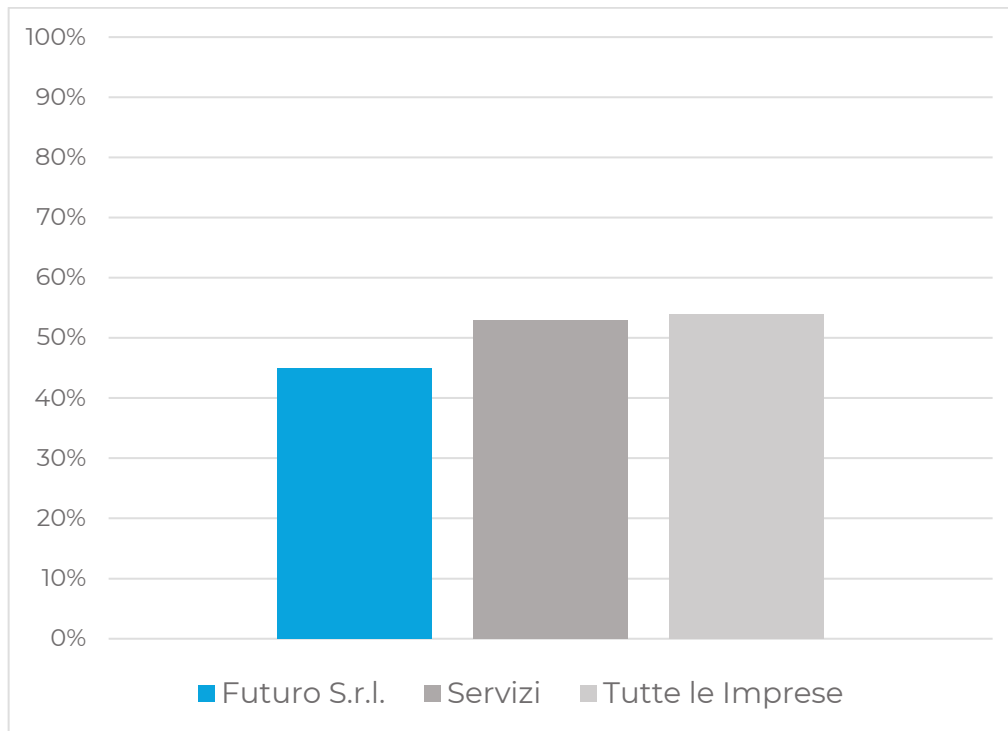
RISULTATI AREA ENVIRONMENT

PRINCIPALI INDICATORI

		PESO	LIVELLO		
ENV.1	Consumi e fonti energetiche	1			■
ENV.2	Gestione risorse idriche	1	■		
ENV.3	Calcolo delle emissioni	2		■	
ENV.4	Inquinanti e Carbon Footprint	2	■		
ENV.5	Gestione del ciclo di vita ed end of waste	2			■
ENV.6	Gestione fornitori e approvvigionamento	3		■	
ENV.7	Gestione della biodiversità	3			■
ENV.8	Preparazione del personale in tema ambientale (formazione, gestione delle emergenze)	3		■	
ENV.9	Dispute e controversie	3			■
ENV.10	Miglioramento e pianificazione	3		■	



POSIZIONAMENTO DEL PROPRIO RISULTATO



OPPORTUNITÀ DI MIGLIORAMENTO

- Valutare l'opportunità di calcolare la Carbon Footprint di Organizzazione ai sensi della norma ISO 14064-1
- Si consiglia di formalizzare un piano di miglioramento pluriennale relativo alla riduzione e/o eventuale compensazione delle proprie emissioni



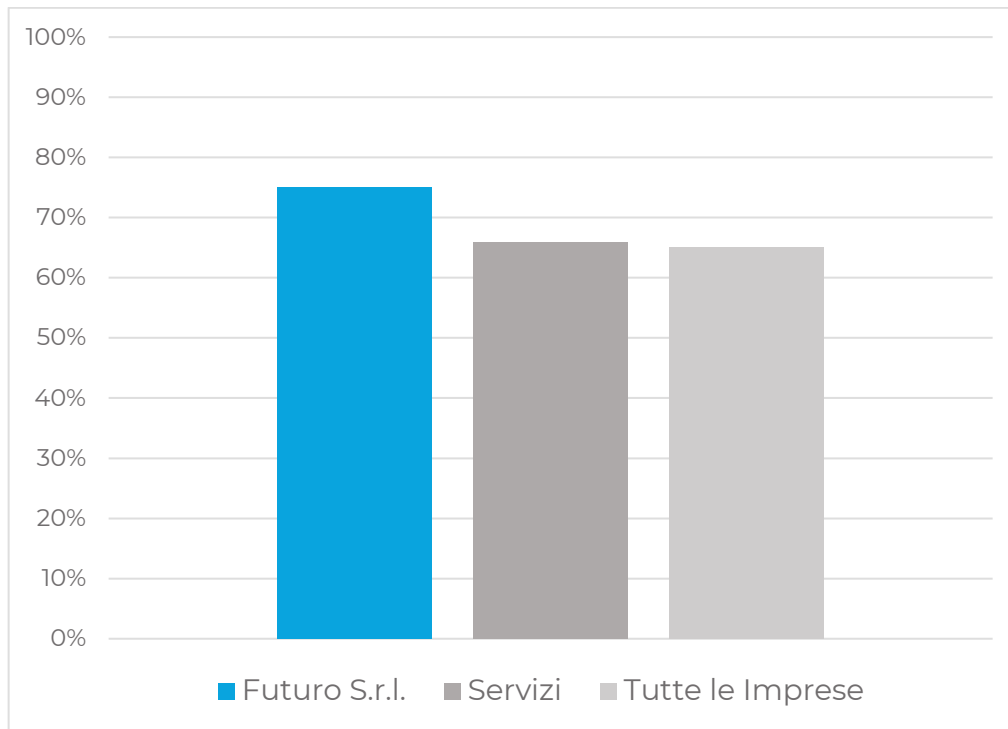
RISULTATI AREA SOCIAL

PRINCIPALI INDICATORI

		PESO	LIVELLO		
SOC.1	Gestione personale e retribuzioni	2			
SOC.2	Dispute e controversie	3			
SOC.3	Gestione degli orari di lavoro e del turnover del personale	2			
SOC.4	Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	2			
SOC.5	Infortuni e malattie professionali	2			
SOC.6	Diritti umani e inclusione	3			
SOC.7	Dialogo con le parti interessate	3			
SOC.8	Fornitori certificati	3			
SOC.9	Formazione e crescita personale	3			



POSIZIONAMENTO DEL PROPRIO RISULTATO



OPPORTUNITÀ DI MIGLIORAMENTO

- In ottica di sviluppo ESG secondo quanto previsto dagli ESRS si suggerisce di incrementare le comunicazioni alle parti interessate in materia sociale (es. impegno per l'inclusività, pari opportunità, ecc.)



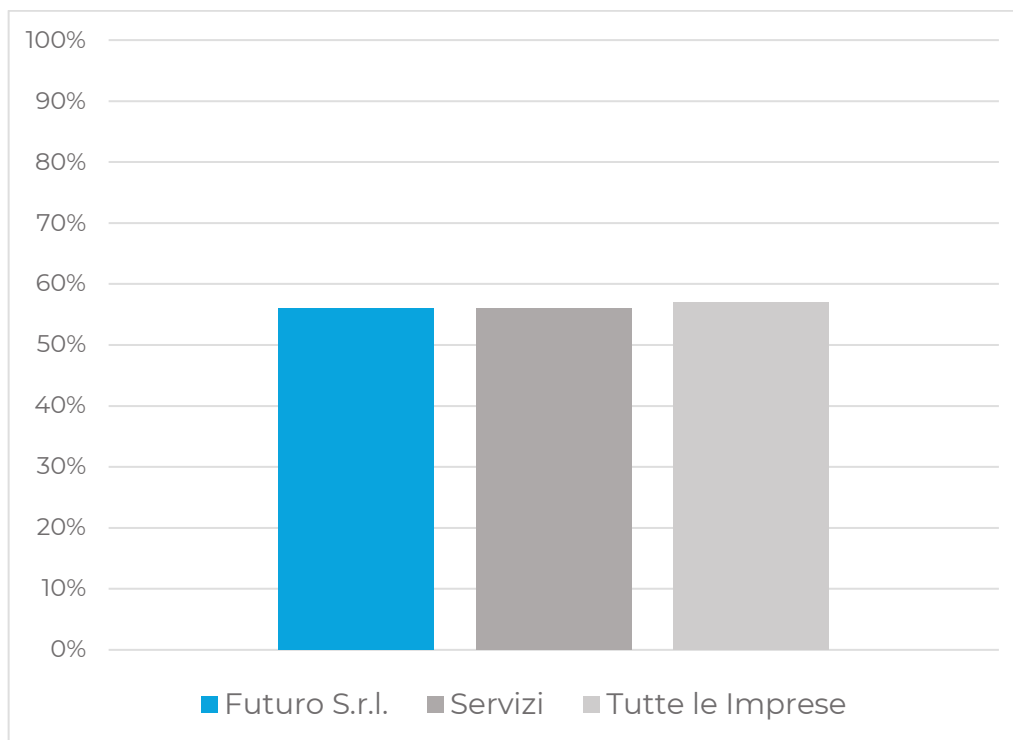
RISULTATI AREA GOVERNANCE

PRINCIPALI INDICATORI

		PESO	LIVELLO		
GOV.1	Gestione processi interni ed esterni	2			
GOV.2	Analisi rischi/opportunità e analisi materialità	3			
GOV.3	Partnership e impegno verso lo sviluppo sostenibile	2			
GOV.4	Etica e integrità	2			
GOV.5	Dispute e controversie	2			
GOV.6	Reclami e richiami	3			
GOV.7	Proprietà intellettuale	3			
GOV.8	Miglioramento, pianificazione e investimenti	3			
GOV.9	Sicurezza delle informazioni e protezione dei dati personali	3			
GOV.10	Business continuity e gestione rischi climatici	3			



POSIZIONAMENTO DEL PROPRIO RISULTATO



OPPORTUNITÀ DI MIGLIORAMENTO

- Si consiglia di effettuare un'analisi di materialità, già proiettata verso il concetto della doppia materialità, delle tematiche ESG
- Si consiglia di formalizzare una Business Impact Analysis e un Business Continuity Plan



ESG Portal Società Benefit a r.l.
Via Ippodromo, 7 - 20151 Milano (MI)



+39 02 8089 7996
www.esgportal.eu
info@esgportal.eu